

SDG Trefdag

8 oktober 2021



11. VEILIGE EN DUURZAME STEDEN

Agenda

1. Inleiding
2. Beschikbaarheid van informatie - Sofie
3. Mogelijkheden tot sociaal & participatief leren - Charlotte
4. Mogelijkheden tot organisatie en actie – Katleen & Dietmar

1.

Inleiding

Veerkrachtige lokale besturen → Duurzame lokaal beleid

Wat is veerkracht?

Leefbaarheid op lange termijn

- Reageren op 'schokken'
 - & er sterker uitkomen
- **Sociaal:** als gemeenschap omgaan met
 - sociale en politieke veranderingen
 - veranderingen in de omgeving

Wat is veerkracht?

Leefbaarheid op lange termijn

- Door ruimtelijke & sociale aspecten:
 - Sociaal: samenstelling bevolking, bedrijven
 - Ruimtelijk: materiële wereld

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
- Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
- Variëteit en diversiteit
- Mogelijkheden tot organisatie en actie
- Schaal van acties
- Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
 - Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
 - Variëteit en diversiteit
 - Mogelijkheden tot organisatie en actie
 - Schaal van acties
 - Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Wat zijn de uitdagingen?
 - Cijfers & lokale, informele kennis

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
- Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
- Variëteit en diversiteit
- Mogelijkheden tot organisatie en actie
- Schaal van acties
- Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Leren uit interactie met elkaar
- En zo opinies, attitudes, normen en waarden veranderen

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
- Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
- Variëteit en diversiteit
- Mogelijkheden tot organisatie en actie
- Schaal van acties
- Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback



Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
 - Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
 - **Variëteit en diversiteit**
 - Mogelijkheden tot organisatie en actie
 - Schaal van acties
 - Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Van ideeën binnen gemeenschap
 - Van actoren die beleidsinput leveren

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
 - Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
 - Variëteit en diversiteit
 - **Mogelijkheden tot organisatie en actie**
 - Schaal van acties
 - Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Is er ruimte voor lokale initiatieven?
 - Hoe sterk is de sociale samenhang?
 - Is er lokaal leiderschap?

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
 - Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
 - Variëteit en diversiteit
 - Mogelijkheden tot organisatie en actie
 - **Schaal van acties**
 - Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Niet alles kan op lokale schaal
 - Nood aan samenwerking met bovenlokale

Hoe word je veerkrachtiger?

- Beschikbaarheid van informatie
 - Mogelijkheden tot sociaal en participatief leren
 - Variëteit en diversiteit
 - Mogelijkheden tot organisatie en actie
 - Schaal van acties
 - Mogelijkheden tot experiment, evaluatie en feedback
- Nieuwe dingen testen en daaruit leren

2.

Beschikbaarheid van informatie

WAAR STA JIJ OP EEN SCHAAL VAN 1 (helemaal niet akkoord) tot 4 (helemaal akkoord)

**METEN IS WETEN : DIT IS
BELANGRIJK IN MIJN
ORGANISATIE/LOKAAL BESTUUR**

**WAAR STA JIJ OP EEN SCHAAL VAN 1
(helemaal niet akkoord) tot 4 (helemaal akkoord)**

**IK WEET WAAR EN BIJ WIE IK CIJFERS
EN DATA KAN VINDEN**

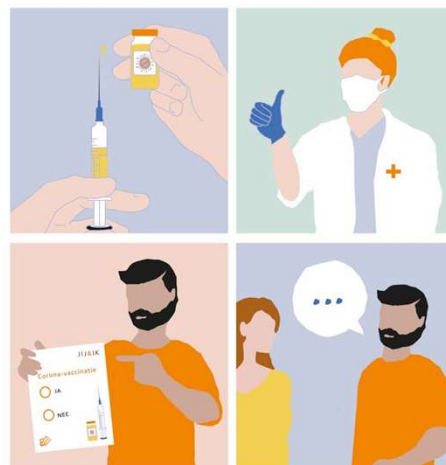
**WAAR STA JIJ OP EEN SCHAAL VAN 1
(helemaal niet akkoord) tot 4 (helemaal akkoord)**

**IN MIJN ORGANISATIE/OKAAL BESTUUR
WORDEN INWONERS OOK BEVRAAGD
NAAR HUN ERVARINGEN**

**WAAR STA JIJ OP EEN SCHAAL VAN 1
(helemaal niet akkoord) tot 4 (helemaal akkoord)**

**IN MIJN ORGANISATIE OF
LOKAAAL BESTUUR WORDEN
GEGEVENS GEDEELD EN BEKEKEN
OVER DIENSTEN HEEN**

WAT ALS JE GEEN INFORMATIE HEBT



Corona
Vaccinatie



BEWUSTWORDING



VERANDERING

ONDERSTEUNINGSPAKKET ZORGZAME DORPEN



PILOOTPROJECT ZORGZAME DORPEN:

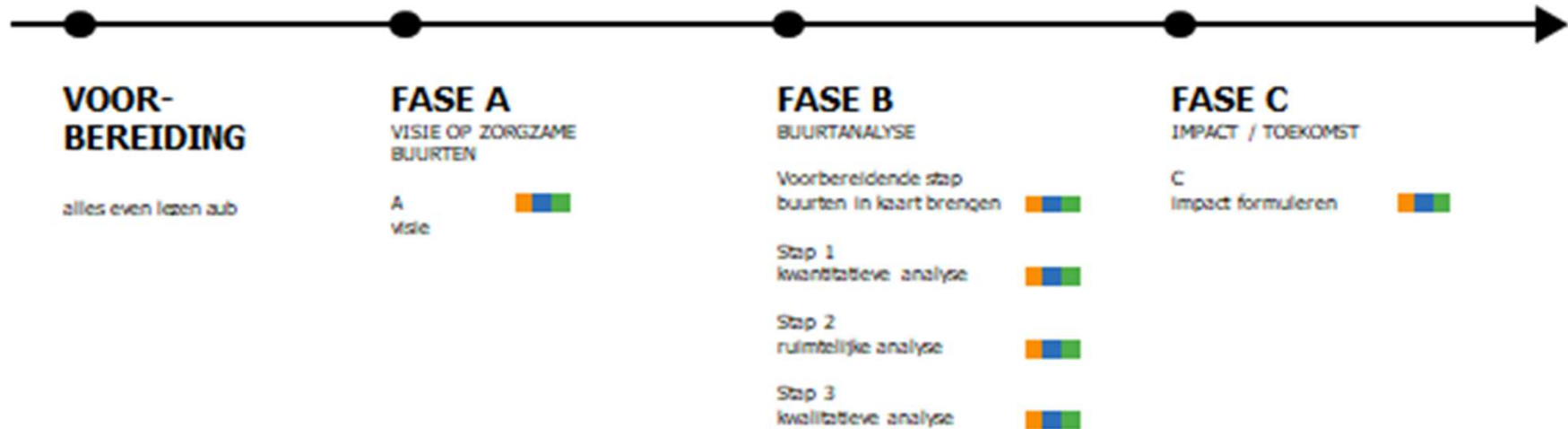
Ondersteuningspakket voor een zorgzame buurtanalyse

LEEN HEYLEN, VONKS & WILLEMEN VAN DAMME, P.PUL



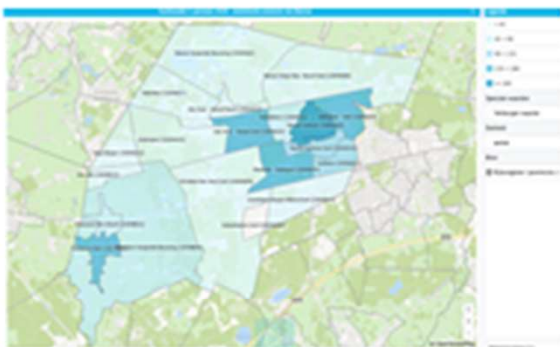


De fases van het pakket





Voorbeeld: alleenwonenden



+



?



Getuigenis lokaal bestuur Hoogstraten en Herentals



3.

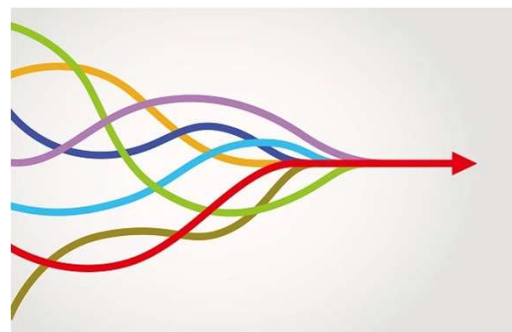
Mogelijkheden tot sociaal & participatief leren

Sociaal & participatief leren



Mogelijkheden tot sociaal & participatief leren

- Waarom? **Leren van elkaar!**



Mogelijkheden tot sociaal & participatief leren

- Sociaal leren =



- Participatief leren =



Mogelijkheden tot sociaal & participatief leren

- Voorbeeld: **regio Neteland** (Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Olen, Vorselaar)
 - Cijfers uit verschillende domeinen
- Traject
 - Werkgroep
 - # gemeenten
 - # achtergronden
- Concreet: maandelijks overleg Omgevingsambtenaren Neteland
 - Met **verenigde krachten** kijken naar woonprojecten in Neteland
 - Samen sterk; van elkaar leren
 - Proces
 - Beleidskeuzes
 - Gezamenlijke aanpak

4.

Mogelijkheden tot organisatie en actie

Zegt u eens...



Ik woon in een dorp.



Pr
Ar

kt aan
ONTWIKKELINGS
DOELSTELLINGEN



Ik ken mijn burenen.



**Ik ben actief in het
verenigingsleven in mijn dorp**



Er is een dorpsraad/dorpsteam/bewonersplatform
in mijn dorp





Wat is een dorpssteam?

- Geëngageerde dorpsbewoners denken – bij voorkeur zo vroeg mogelijk in het proces – mee na over het traject veerkrachtige dorpen
- Samen met veerkrachtige dorpssteam, contactambtenaar van de gemeente en bevoegde schep en
- Komt ongeveer 1 keer per maand samen
- Kan evolueren naar een “zelfstandig” team dat de belangen van het dorp behartigt



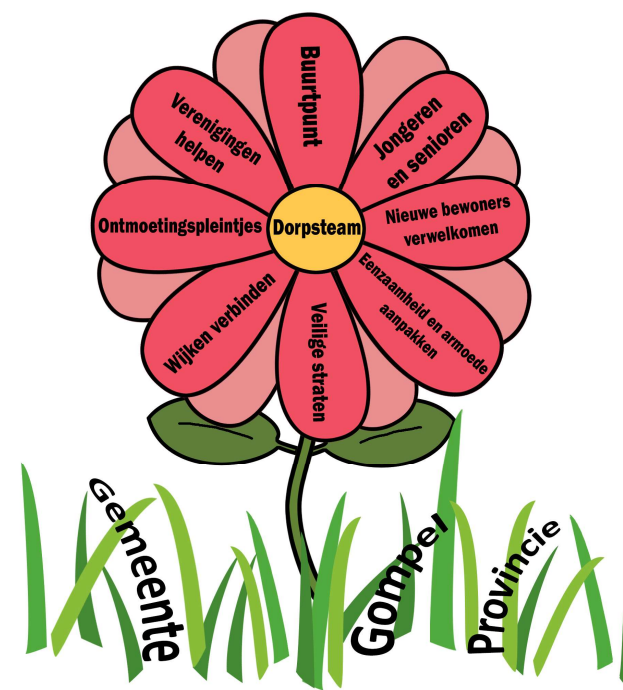
Waarom?

- **Betrokkenheid** creëren bij inwoners voor het traject

- **Traject op maat van het dorp**



39 - 11/10/2021



De streekmotor die werkt aan
DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

Succesfactoren

- Goede samenwerking met gemeentebestuur is essentieel!
- Meest efficiënt als het een (h)echte groep is.
- Zorg dat nieuwe mensen zich welkom voelen.
- Focus! Niet alles tegelijk willen doen.
- Ga VOOR iets, niet TEGEN.
- Maak je bekend in het dorp.
- Ga voor het algemeen belang van het dorp, geen individuele belangen oplossen.
- Maak gebruik van de talenten van je dorp.



▲ Fotograaf Michel Klop probeert de inwoners van Esbeek ordelijk op te stellen voor de groepsfoto. © Pix4Profs / Jules van Iperen

Lachen maar! Esbeek zet tweehonderd inwoners op de kiek: 'Een cadeautje om erbij aanwezig te ..'



ESBEEK RICHT COÖPERATIE OP

Taakweergave



In jouw dorp?!

- *Wat spreekt je aan?*
- *Wat is de meerwaarde van dit concept?*
- *Wat is er nodig om dit in je dorp te ontwikkelen?*



MEERSEL-DREEF
Dorpsraad



Veerkrachtige lokale besturen



De provincie Antwerpen ondersteunt je!



Zorgzame dorpen

VEERKRACHTIGE
DORPEN

